

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ.

ΟΜΑΔΑ Β. ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

32. Ποια στοιχεία περιλαμβάνει η επιταγή;

Επιταγή είναι ένα αξιόγραφο με το οποίο ο **εκδότης** του (drawer) δεσμεύεται μέσω ενός πιστωτικού ιδρύματος (drawee) να καταβάλλει ένα συγκεκριμένο χρηματικό ποσό στον κομιστή / **δικαιούχο** της (bearer).

Ουσιαστικά πρόκειται για μια εντολή πληρωμής προς μια τράπεζα με χρήματα τα οποία έχει ήδη θέσει στη διάθεση της ο εντολέας (μέσω ενός current account) για να εξοφλήσει τον δικαιούχο (payee).

Η τράπεζα δεν φέρει καμία ευθύνη για την πληρωμή αυτής και αν δεν υπάρχουν διαθέσιμα κεφάλαια στο λογαριασμό του εκδότη, η επιταγή θα σφραγισθεί ως ακάλυπτη, ενώ η πράξη θεωρείται ποινικό αδίκημα.

Για να είναι έγκυρη μία επιταγή πρέπει να φέρει τα εξής στοιχεία:

- την ονομασία «επιταγή»
- την εντολή πληρωμής ορισμένου ποσού
- το όνομα του εντολοδόχου-πληρωτή (drawee), ο οποίος οφείλει να πληρώσει (τράπεζα ή ίδρυμα που ασκεί τραπεζικές εργασίες)
- τον τόπο πληρωμής
- τον χρόνο και τον τόπο έκδοσης της επιταγής
- την υπογραφή του εκδότη-εντολέα της επιταγής

33. Ποιες είναι οι διαφορές μιας Ομόρρυθμης από μια Ετερόρρυθμη εταιρεία;

Ομόρρυθμη Εταιρεία Οι εταίροι της ομόρρυθμης εταιρείας ευθύνονται με ολόκληρη την περιουσία τους για όλες τις υποχρεώσεις της εταιρείας, με αλληλέγγυα ευθύνη τους. Με τη λύση της εταιρείας δεν παύει η ευθύνη των εταίρων για τυχόν υπάρχοντα χρέη της εταιρείας. Η ομόρρυθμη εταιρεία δεν χρειάζεται συμβολαιογραφικό έγγραφο για την κατάρτισή της, αντιθέτως αρκεί ένα ιδιωτικό συμφωνητικό.

Ετερόρρυθμη Εταιρεία Τα βασικά χαρακτηριστικά της Ετερόρρυθμης Εταιρείας είναι: · Η διαίρεση των εταίρων της ετερόρρυθμης εταιρείας σε δύο κατηγορίες: τους ομόρρυθμους και τους ετερόρρυθμους. · Η ευθύνη των ομόρρυθμων εταίρων απέναντι στους πιστωτές της εταιρείας είναι αλληλέγγυα και απεριόριστη. · Η ευθύνη των ετερόρρυθμων εταίρων είναι περιορισμένη και δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό της εισφοράς του στην εταιρεία. · Ο ετερόρρυθμος εταίρος ευθύνεται ως ομόρρυθμος στις περιπτώσεις που αναγράφεται το όνομα του στην επωνυμία της εταιρείας ή συμμετέχει στη διαχείριση και εκπροσώπησή της. · Η ετερόρρυθμη εταιρεία δεν χρειάζεται

συμβολαιογραφικό έγγραφο για την κατάρτισή της, αντιθέτως αρκεί ένα ιδιωτικό συμφωνητικό.

Η προσωπική εταιρεία διακρίνεται σε ομόρρυθμη και σε ετερόρρυθμη εταιρεία, αναλόγως προς την ιδιότητα που λαμβάνουν τα μέλη-εταίροι αυτής, σε σχέση με την ευθύνη που επωμίζονται για τα χρέη της έναντι τρίτων.

Στην Ο.Ε., όλα τα μέλη-εταίροι, ανεξαρτήτως ποσοστού συμμετοχής, ευθύνονται προσωπικά, απεριόριστα και αλληλέγγυα για τις υποχρεώσεις της εταιρείας προς τους προμηθευτές ή τους πιστωτές της. Είναι έντονο, επομένως, το προσωπικό στοιχείο της συμμετοχής του ομόρρυθμου εταίρου, αφ' ενός, και αφ' ετέρου, τονίζεται το απεριόριστο και το αλληλέγγυο της ευθύνης του, πέραν του ποσού της εισφοράς του στο εταιρικό κεφάλαιο της εταιρείας, για τα χρέη αυτής.

Στην Ε.Ε. υπάρχει τουλάχιστον ένας εταίρος (ή και περισσότεροι), ο οποίος ευθύνεται προσωπικά μεν, περιορισμένα δε, ως προς την ευθύνη για τις υποχρεώσεις της εταιρείας. Ο εταίρος αυτός είναι ο ετερόρρυθμος εταίρος. Περαιτέρω, στην Ε.Ε., πρέπει να υπάρχουν και ομόρρυθμοι εταίροι, οι οποίοι ευθύνονται, όπως ήδη αναφέραμε, απεριόριστα και αλληλέγγυα.

Την εταιρεία εκπροσωπεί ο ομόρρυθμος εταίρος (ή οι ομόρρυθμοι εταίροι), το όνομα ή τα ονόματα των οποίων βρίσκονται και απαρτίζουν την επωνυμία της. Οι ομόρρυθμοι εταίροι, φυσικά πρόσωπα, με βάση το άρθρο 10 του ΚΦΕ, «λαμβάνουν» επιχειρηματική αμοιβή, με την έννοια ότι θα φορολογηθούν για ένα μέρος των κερδών της εταιρείας (εισόδημα από εμπορικές επιχειρήσεις), ενώ οι ετερόρρυθμοι εταίροι, συμμετέχουν βεβαίως στα κέρδη, πλην όμως δεν έχουν την υποχρέωση να δηλώσουν εισόδημα προς φορολόγηση.

Τέλος, η σύσταση των εταιρειών αυτών, σε ότι αφορά τα τυπικά στοιχεία, δεν έχει διαφορές. Απαιτείται ιδιωτικό συμφωνητικό (ή συμβολαιογραφικό έγγραφο, εφ' όσον εισφέρεται στο εταιρικό κεφάλαιο, η κυριότητα εμπράγματος δικαιώματος επί ακινήτου), το οποίο πρέπει να κατατεθεί στο Πρωτοδικείο της έδρας της εταιρείας και καταβάλλονται τα ίδια έξοδα για την σύσταση της εταιρείας.

34. Ποια είναι η διαδικασία σύστασης μιας Α.Ε.

Η **Ανώνυμη Εταιρεία (Α.Ε.)** είναι [εταιρεία](#), της οποίας το κεφάλαιο είναι διαιρεμένο σε [μετοχές](#)

Για τη σύσταση της Α.Ε. απαιτούνται:

1. Συμβολαιογραφικό έγγραφο, το οποίο θα περιέχει το **Καταστατικό της εταιρείας**
Σύμφωνα με το νόμο το καταστατικό της Α.Ε. πρέπει να περιέχει διατάξεις σχετικές με :

- Την επωνυμία και το σκοπό σύστασης της εταιρείας
 - την έδρα της εταιρείας
 - τη διάρκεια της εταιρείας
 - το ποσό κ τον τρόπο καταβολής του εταιρικού κεφαλαίου
 - τον αριθμό κ την έκδοση των μετοχών
 - τη σύγκλιση, κατάρτιση, λειτουργία κ αρμοδιότητα, του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - τους Ελεγκτές
 - τον ισολογισμό κ την διάθεση των κερδών
 - τα δικαιώματα των μετόχων
 - Την διάλυση της εταιρείας κ εκκαθάριση της περιουσίας της.
2. **Απόφαση της Εποπτεύουσας Αρχής** που θα παρέχει την άδεια ίδρυσης κ θα εγκρίνει το **καταστατικό της εταιρείας**
 3. **Δημοσίευση της Αποφάσεως της Εποπτεύουσας Αρχής** κ ολοκλήρου του Καταστατικού στο Δελτίο Α.Ε κ ΕΠΕ, το οποίο αποτελεί παράρτημα της εφημερίδας της Κυβερνήσεως.
 4. **Εγγραφή στο Επιμελητήριο**
 5. **Θεώρηση Βιβλίων και Στοιχείων της Α.Ε.**
Από την ημέρα της Δημοσίευσης η Α.Ε αποκτά Νομική Προσωπικότητα κ αρχίζει κ η υποχρέωση για την τήρηση των Λογιστικών Βιβλίων της.

35. Ποια είναι τα κυρία χαρακτηριστικά γνωρίσματα μιας εταιρείας περιορισμένης ευθύνης;

Η Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.) είναι μια εταιρική μορφή.

Τα βασικά χαρακτηριστικά της Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης είναι: · Η διαίρεση του κεφαλαίου σε “μερίδες συμμετοχής” κάθε μία εκ των οποίων αποτελείται από εταιρικά μερίδια, από τα οποία το καθένα δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 30 ευρώ. · Η ορισμένη διάρκειά της. · Η περιορισμένη ευθύνη των εταίρων. · Η λήψη αποφάσεων κατά πλειοψηφία πλέον του μισού του όλου αριθμού των εταίρων, που εκπροσωπούν πλέον του μισού του όλου εταιρικού κεφαλαίου. · Η ύπαρξη δύο οργάνων, της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων και του διαχειριστή ή διαχειριστών.

36.Τι ονομάζεται ατομική σύμβαση εργασίας;

Σύμβαση εργασίας ,σύμφωνα με το άρθρο 657ΑΚ, είναι η σύμβαση (συμφωνία) με την οποία ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να παρέχει για ορισμένο ή αόριστο χρόνο την εργασία του στον εργοδότη και αυτός να του καταβάλει τον συμφωνημένο μισθό.

Η σύμβαση εργασίας ,όπως προσδιορίζεται στο άρθρο 657ΑΚ, ονομάζεται και **ατομική σύμβαση εργασίας** , για να αντιδιασταλεί προς τις **συλλογικές συμβάσεις εργασίας** , οι οποίες συμπληρώνουν τους γενικούς όρους εργασίας που ορίζονται με νόμο και συνάπτονται μεταξύ των εκπροσώπων εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργοδοτών ,ύστερα από ελεύθερες διαπραγματεύσεις.

37. Να αναφέρετε με συντομία τις κυριότερες υποχρεώσεις του εργοδότη που απορρέουν από μια ατομική σύμβαση εργασίας.

Οι κυριότερες υποχρεώσεις του εργοδότη που απορρέουν από την ατομική σύμβαση εργασίας είναι:

1. Να καταβάλλει το συμφωνηθέν μισθό.
2. Να του παρέχει άδειες
3. Έχει την υποχρέωση να του παρέχει ασφαλιστική κάλυψη (Υποχρέωση πρόνοιας – μέριμνας για την προστασία της ζωής – υγείας)
4. Καλές συνθήκες εργασίας.

38. Να αναφέρατε με συντομία τις κυριότερες υποχρεώσεις του εργαζόμενου που απορρέουν από μια ατομική σύμβαση;

Οι κύριες υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σύμβαση εργασίας συνοψίζονται στα εξής στοιχεία: Ο εργαζόμενος δύναται να προσφέρει τις υπηρεσίες του σε ορισμένο τόπο ή να οριστεί με συμφωνία ότι η εργασία θα είναι εκτελεστέα σε διάφορους τόπους π.χ. τόσο στην έδρα της επιχείρησης όσο και στο υποκατάστημά της. Ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να παρέχει στον εργοδότη την εργασία που συμφωνήθηκε. Ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να εκτελεί την εργασία του με επιμέλεια και να συμμορφώνεται στους κανόνες εργασίας που ισχύουν στην επιχείρηση με βάση τον κανονισμό εργασίας ή τη νόμιμη άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη.

Λέγοντας χρόνο εργασίας εννοούμε τον χρόνο όπου ο εργαζόμενος μπορεί, αλλά και οφείλει, να παράσχει την εργασία του. Το ωράριο εργασίας είναι ο αριθμός των ωρών εργασίας που προβλέπεται να προσφέρει ο εργαζόμενος στην διάρκεια μιας ημέρας ή μιας εβδομάδας.

39. Ποιοι είναι οι κύριοι όροι της Αγοραπωλησία

Αγοραπωλησία είναι η πράξη της πώλησης ενός αντικειμένου από κάποιον και της αγοράς του από κάποιον άλλον.

Με τη σύμβαση της πώλησης ο πωλητής έχει την υποχρέωση να μεταβιβάσει την κυριότητα του πράγματος ή το δικαίωμα, που αποτελούν το αντικείμενο της πώλησης κ να παραδώσει το πράγμα και ο αγοραστής έχει την υποχρέωση να πληρώσει το τίμημα που συμφωνήθηκε.

40) 1. Τι ονομάζεται Συλλογική σύμβαση εργασίας;

2. ποια είναι τα είδη των συλλογικών συμβάσεων εργασίας; (απλή αναφορά)

Είναι η έγγραφη σύμβαση μεταξύ, των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών ή μεταξύ συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων και εργοδότη, καθορίζονται οι όροι εργασίας και οι μεταξύ των συμβαλλομένων αμοιβαίες υποχρεώσεις.

1. Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας διακρίνονται:
- α. **Σε εθνικές γενικές**, που αφορούν τους εργαζόμενους όλης της χώρας.
 - β. **Σε κλαδικές**, που αφορούν τους εργαζόμενους περισσότερων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας.
 - γ. **Σε επιχειρησιακές**, που αφορούν τους εργαζόμενους μιας εκμετάλλευσης ή επιχείρησης.
 - δ. **Σε εθνικές ομοιοεπαγγελματικές** που αφορούν τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος η και των συναφών ειδικοτήτων όλης της χώρας.
 - ε. **Σε τοπικές ομοιοεπαγγελματικές**, που αφορούν τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος η και των συναφών ειδικοτήτων συγκεκριμένης πόλης ή περιφέρειας.

2. Οι κλαδικές επιχειρησιακές και εθνικές ή τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις δεν επιτρέπεται να περιέχουν όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζόμενους από τους όρους εργασίας των εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων.

3. Οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας συνάπτονται από τις τριτοβάθμιες οργανώσεις των εργαζομένων και τις αναγνωριζόμενες ως ευρύτερης εκπροσώπησης οργανώσεις των εργοδοτών ή πανελλήνιας έκτασης.

4. Οι κλαδικές συμβάσεις συνάπτονται από πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις που καλύπτουν εργαζόμενους ανεξάρτητα από το επάγγελμα ή την ειδικότητα τους, ομοειδών ή συναφών επιχειρήσεων του ίδιου κλάδου και από εργοδοτικές οργανώσεις, ειδικά όμως για τους εργαζόμενους στις τράπεζες, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εργοδοτικές οργανώσεις του κλάδου, από μεμονωμένους εργοδότες που εκπροσωπούνται με κοινό εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο ή εκπροσώπους, εφ' όσον αυτοί οι εργοδότες καλύπτουν τουλάχιστον το 70% των εργαζομένων στο κλάδο.

5. Οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται από συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα από την κατηγορία, ή τη θέση ή την ειδικότητά τους και, εφ' όσον αυτές λείπουν, από τις αντίστοιχες πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις και από τον εργοδότη.

6. Οι εθνικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται από την πλευρά των εργαζομένων από δευτεροβάθμιες ή πρωτοβάθμιες ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις πανελλήνιας έκτασης. Από την πλευρά των εργοδοτών, οι εθνικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται από εργοδοτικές οργανώσεις ευρύτερης εκπροσώπησης ή πανελλήνιας έκτασης.

7. Οι τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται από ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες, τοπικού χαρακτήρα και από εργοδοτικές οργανώσεις. Οι κλαδικές, επιχειρησιακές και οι τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις δεν επιτρέπεται να περιέχουν όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζόμενους από τους όρους εργασίας των εθνικών συλλογικών.